

Styrelsen

2025-02-05
D-nr 2011/2025

Utsänt till:
Styrelsens ledamöter

För kännedom:
Adjungerade och Suppleanter

Protokoll

nr 355

fört vid sammanträde med Styrelsen onsdag 27 november 2024 via Teams.

Närvarande:

Gert Nilson (ordf)
Mathias Lundin (vd)
Nader Asnafi
Pål Efsing
Lennart Ericson
Karl Fahlström
Fredrik Gunnarsson (punkt 11-15)
Johan Ingemansson (punkt 1-10, 14)
Marcus Lundgren, Handelsbanken (punkt 11)
Johan Löthman
Åsa Malmqvist
Ulla Zetterberg Anehorn

Förhindrade ledamöter:

Michael Abrahamsson
Bogoljub Hrnjez
Anders Ohlsson

Sammanfattning beslut – Styrelsen beslutade att:

1. godkänna listan med Aktiviteter 2025
2. be Handelsbanken om en offert för diskretionär förvaltning för diskussion och beslut nästa styrelsemöte
3. godkänna den föreslagna budgeten för 2025
4. godkänna möteskalendern för 2025 utan korrigeringar
5. ett förslag till proposition om stadgeändring tas fram till nästa möte.

1. Konkurrensrättslig efterlevnad

Mötesdeltagarna påmindes om och godkände att rätta sig efter riktlinjerna för konkurrensrättslig efterlevnad, www.svets.se/samsyn.

2. Justeringsperson för dagens protokoll

Johan Löthman utsågs att, tillsammans med styrelseordföranden, justera protokollet.

3. Godkännande av dagordningen

Noterades att Handelsbankens representant ansluter till mötet kl 11.30 och mötet övergår då till punkt 11.

Återkoppling angående VD-instruktion tas upp under övrigt.

Dagordningen godkändes därmed.

4. Föregående sammanträdesprotokoll (nr 354)

Protokollet från förra styrelsemötet 19 september 2024 genomgicks och följande noterades:

- Datum för mötet i det cirkulerade protokollet justeras.
- Punkt 12: Förtydligande att Drivex gör vägskrapor och har fått en order från Hägglunds/Försvarsmakten.

Efter justering till rätt datum skickas protokollet ut till styrelsen. Protokollet godkändes därmed och lades till handlingarna.

5. Arbetsutskottet, föregående protokoll (nr 181)

Protokollet från Arbetsutskottets möte 16 oktober 2024 genomgicks. Noterade den föreslagna budgeten 2025 som återkommer på Styrelsens dagordning, se nedan. Arbetsutskottet godkänner detta protokoll.

6. Meddelanden och omvärldsbevakning

Mathias meddelade om följande event:

- 10-11 oktober 2024 Svetslärarmötet, Stockholm
- 10 december 2024 Nordiskt Presidiumöte, Stockholm
- 12-14 mars 2025 5th Conference on cracking Phenomena in Welding and AM 2025, Högskolan Väst, Trollhättan
- 20-21 mars 2025 Fogningsdagarna i Borlänge
- 6-7 maj 2025 Nordisk svets och automationsmessa (mellanårsarr.), Stockholmsmässan, Älvsjö
- 22-28 juni 2025 IIWs 78e Annual Assembly i Genua, Italien
- 9-13 september 2025 EuroSkills, Herning, Danmark
- 15-19 september 2025 Schweissen und Schneiden
- 4-6 maj 2026 Yrkes-SM, Stockholm
- 19-22 maj 2026 Elmia Svets och Fogningsteknik, Jönköping
- 12-17 juli 2026 IIWs Annual Assembly i Salzburg, Österrike

För arbetsgrupper och andra event hänvisades vidare till www.svets.se/kalender.

Noterar att Fogningsdagarna är bestämt till Borlänge 20-21 mars 2025

Ny medarbetare Peter Fransson börjar på måndag 2 december. Huvudarbetsuppgifter blir ANB, utbildningsfrågor och kompetensprojekt.

Nader meddelade att han tidigare föreslagit att Metal Additive Manufacturing Conference ska anordnas i Stockholm oktober 2025. Men det är beslutat att konferensen ska hållas vartannat år, så det är aktuellt först 2026. Stockholm är med på "listan" men beslutet fattas nästa år.

Karl meddelade kort angående situationen hos Northvolt.

Pål rapporterade om rullande program för ny kärnkraft under ledning av ny vice president Desirée Comstedt. Han konstaterade att om man vill bygga ny kärnkraft kommer det uppstå ett kompetensproblem. Det har inte utbildats tillräckligt med ingenjörer över tid. Det behövs personal med erfarenhet, inte bara ungdomar. För nybyggnadsprojekt diskuteras nu fyra olika leverantörer, dels för stora reaktorer och dels för SMR. Dessutom pågår projekt för reaktorer i drift, projekt 80 Nuclear Extension, för förlängning av livslängd.

SMR kan vara 475 MW som är större än reaktorerna i Oskarshamn. Fördelen är enklare säkerhetslösningar i och med mindre volymer.

Jernkontoret hade konferens om SMR igår. Ett område som är mycket aktivt just nu. Värdefullt att industrin är engagerad.

Alleima har haft pressrelease har levererat till första SMR. Har startat upp det andra rörverket för ånggeneratorrör som lades i malpåse tidigare.

7. Rapport om verksamheten i kommittéer, arbetsgrupper och Lasergruppen

Mathias rapporterade om verksamheten i nätverket utifrån cirkulerat underlag (**Bilaga 1**).

Följande noterades särskilt:

- Påminde om beslut förra styrelsemötet om tillägg till rutin för AG angående tre års mandat för AG-ordförande
- Ny del till utbildningsriktlinjen IAB-089 (IW) som omfattar kompletterande utbildning efter validering.
- AG 41a är återstartad. Fysiskt möte genomfört hos Swerim. Nästa möte förhoppningsvis hos Siemens.
- Johan I meddelade att AG 45 hade ett fantastiskt bra första möte efter återstart, men han påpekade att det var synd med så få deltagare.
- AG 46 och 48 tagit upp olyckan med åkattraktionen Jetline på Grönalund 2023
- AG 60 hade 43 deltagare senaste mötet. Nästa möte planerat till Elektrotermi i Tyskland.

Diskuterade kort ad-hoc-grupp för utbildningsmaterial.

8. Utbildning ANB och aktuella kompetensprojekt

Mathias rapporterade om ANB-verksamheten (Internationella utbildningsriktlinjer) och övriga aktiviteter för den nationella kompetensförsörjningen (**Bilaga 2**).

ANB-verksamheten går bra och bidrar till kompetensförsörjningen. Behovet indikerar att volymerna kan öka ytterligare.

Noterade två ansökningar för framtida kompetensprojekt, dels revision av validerings-systemet för svetsare (MYH), dels en informationssatsning för nyanlända (AF).

Det pågående projekt för analys och utveckling av svetskompetens ska leda till en kompetensplan för branschen. Problematik kring svetskompetens diskuterades kort.

En problematik är den etablerade inställningen till svetsarprövning. Företagens efterfrågan på svetsarprövningsintyg vid anställning försvårar strävan efter utbildning och strategisk kompetensförsörjning.

Gert berättade om ”projekt röda tråden” som påvisar att när man ställer för låga krav är det svårt att få medarbetarna att förstå att de behöver kunna mer för att göra samma jobb som tidigare. Kompetensutveckling leder då till förväntningar på mer betalt och andra arbetsuppgifter.

Ulla menade att svetsarprövning är so ett körkort. Betyder inte att man är en bra bilförare, och inte heller yrkesförare i trafiken.

Noterades att svetsarprövningens koppling till ett kvalitetssystem och enskilda arbetsmoment.

Konstaterade att man måste jobba annorlunda. ”Vi tycker att du är bra och vill satsa på dig”. IF Metall har medverkat och stödjer denna utveckling.

Noterade att det ”finns hjälp att få” för företagen genom Svensk Industrivaliderings verktyg Säkrad och Framtid.

9. Aktiviteter 2025

Mathias presenterade förslag till aktiviteter 2025, som stödjer det tidigare fastställda strategiska ledstjärnorna, för styrelsens godkännande.

Påpekades att aktiviteterna inte utgör all verksamhet under 2025. Syftet med listan med aktiviteter är att kansliet och organisationen ska ha en ”kompass” i relation till strategin och för en uppföljning under året.

Aktiviteterna diskuterades.

Beslut 1. Styrelsen beslutade att godkänna listan med Aktiviteter 2025

Fastställda Aktiviteter 2025 biläggs protokollet (**Bilaga 3**)

10. IIW – nomineringar

Mathias presenterade nomineringar som inkommit för 78e Årsmötet 22-28 juni 2025 i Genua, Italien.

Forskningsutförarna och de svenska intressenterna i IIW har blivit uppvaktade för att nominera till IIWs utmärkelser, www.svets.se/iw/awards.

Deadline för nomineringar till utmärkelser är 30 november (varje år)

Lars-Erik Stridh, SAAM, har nominerats för Smallbone award och Gustav Hultgren, KTH, har nominerats för Granjon kategori C

Högskolan Väst hade kandidater för Granjon kategori A respektive B, men kandidaterna var inte berättigade eftersom de disputerat för över ett år sedan.

Noterar att årsmötet 2026 planeras till Salzburg i Österrike.

11. Kapitalförvaltning

Mathias noterade att ackumulerade vinstmedel som är placerade innehåller orealiserade vinster. Omplaceringar medför därför realiseringar som går in i Svetskommissionens resultat.

Värdet av de placerade ackumulerade vinstmedlen är ca 12,3 Mkr. Bokfört belopp (anskaffningsvärde) är ca 9 Mkr. Nuvarande värde på den orealiserade ”vinsten” är alltså ca 3,3 Mkr.

Gert noterade att eftersom vi ser ut att lägga en underbalanserad budget. Vi har ett solitt kapital. Icke vinstdrivande verksamheter bör dock generera 3 % avkastning.

Detta har tagits upp med Svetskommissionens bank, Handelsbanken, som medverkar under denna punkt för att rådgöra.

Marcus Lundgren, Handelsbanken, medverkade under denna punkt och föredrog (**Bilaga 4**).

Vid Handelsbankens Stiftelseförvaltning jobbar ca 30 personer med organisationer med ideell verksamhet. Hälften jobba med kapitalförvaltning andra hälften med olika stiftelsetjänster.

Marcus presenterade alternativ för förvaltning där Handelsbanken står för antingen rådgivande funktion/förvaltning, eller s.k. diskretionär förvaltning.

Normalt används ackumulerade vinstmedel som avvecklingsreserv. Del av avkastningen kan dock disponeras. Man kan ställa direktavkastningen till resultatet, 4,5 % per år.

Marcus nämnde speciellt Brummer & Partner Multi-Strategy som tveksam placering.

Konstaterade att de placerade medlen kommer att omplaceras vid en eventuell övergång till diskretionär förvaltning, vilket medför att realisationen av vinster kommer att gå över resultatet.

Beslut 2. Styrelsen beslutade att be Handelsbanken om en offert för diskretionär förvaltning för diskussion och beslut nästa styrelsemöte

12. Prognos 2024 Q3 och Budget 2025

Mathias presenterade i förväg cirkulerad prognos för 2024 baserat på Q3 (**Bilaga 5**).

Mathias noterade att:

- Medlemsintäkterna ser bra ut jämfört med budget;
- IWE-utbildningen har 10 externa elever, går därmed ihop, inget bidrag KTH/Swerim;
- ANBs intäkter högre än budget;
- Delat upp klumpningen av kontering så att mässa redovisas separat i sammanställningen;
- Övrigt håller intäkterna nära budget ... oms
- En förväntad kapitalinkomst i och med en korrigering av placering med med anledning av bankens råd;
- Kostnadssidan förväntas bli ganska nära budget.
- Viss osäkerhet sociala kostnader som nu beräknas med schablon. Kan behöva korrigera schablonen.

Mathias presenterade i förväg cirkulerade utkast till budget 2025 (**Bilaga 5**) som diskuterats och godkänts av Arbetsutskottet 16 oktober, se resonemanget i AU-protokollet. Hänvisning även till diskussion om kapitalförvaltning.

Beslut 3. Styrelsen beslutade att godkänna den föreslagna budgeten för 2025

13. Medlemsstatus och aktiviteter

Mathias gick igenom aktuell medlemsstatus (**Bilaga 6**).

Aktiviteter som pågår är extra bearbetning av presumtiva medlemmar i slutet på året samt för rabatt som utställare i vårens mässa.

Efterlystes hjälp av medlemmarna att stödja rekryteringen. ”Vi är medlemmar i Svetskommissionen och ser gärna att ni också är med och bidrar till branschen”.

14. Möteskalender 2025

Möteskalendern korrigerades och godkändes (**Bilaga 7**)

Beslut 4. Styrelsen beslutade att godkänna möteskalendern för 2025 utan korrigeringar

15. Övrigt

Angående föreslagen VD-instruktion. Jernkontorets bolagsjurist hade inga synpunkter på innehållet i själva instruktionen, men konstaterade att Svetskommissionens stadgar inte riktigt ser ut att ge utrymme för en VD-instruktion. Konstaterade att enklaste att VD väljs in i styrelsen och fördela ansvaret. Alternativet är att justera stadgarna med avseende på VD. Enligt stadgarna är det Styrelsen som är ansvarig. Men styrelsen kan fördela uppgifter och ansvar internt.

Beslut 5. Styrelsen beslutade att ett förslag till proposition om stadgeändring tas fram till nästa möte.

Arbetsutskottet bearbetar förslaget 12 februari (före mötet 6 mars) för omedelbar kallelse till årsmöte.

Lennarts sista styrelsemöte. Tackade för alla åren. Sista dag på fredag. Eftersom dagens möte är digitalt skickar vi en blomma i efterhand som tack till Lennart.

Nästa möte är enligt möteskalendern 6 mars 2025 via Teams, se möteskalendern (www.svets.se/styrelseinfo).

Vid protokollet

justeras

justeras

Mathias Lundin, vd

Gert Nilson, ordförande

Johan Löthman

2024-11-27
D-nr 2011/2025
Bilaga 1, Styrelsen nr 355 Punkt 7

Utsänt till:
Medlemmarna i Styrelsen

För kännedom:
Adjungerade och Suppleanter

Verksamheten i kommittéer & AG, 1 januari 2024 till 22 november 2024

kommande möten i höger kolumn. **Fet stil** = aktiviteter sedan 6/6-2024.

Grupp	Ordförande	Ansv	Utförda möten	Kommande
FR		Marie		
K 1 Informationskommitté				
AG 11 Möten	Mathias Lundin	Åsa	18/1, 13/2, 31/5 <u>30/8,</u> <u>22/11</u>	
AG 14 Utbildning	Thomas Thulin	Elisabeth	20/3, <u>25/9</u>	25/3
K 3 Kommitté för hälsa och säkerhet				
AG 32 Arbetshygien och Arbetsplatsutformning	Bengt Sjögren	Mathias	15/4 (+ 5 st SDS), <u>2 st</u> <u>SDS</u>	11/12
AG 34 Flexibel automatisering i svetsverkstäder	se AG 45		se AG 45	se AG 45
K 4 Teknisk kommitté				
AG 41 Svetsmetallurgi och funktionsstabilitet	Per Lindström	Joakim	Övergått i AG 46	
AG 41a Rostfritt stål, nickelbaslegeringar & titan	Johan Löthman	Joakim	13/2, 7/5, <u>28/8</u>	Q2-2025
AG 41b Aluminium	David Hjertsén		Vilande	
AG 42b Industriell skärning	Patricio Sotomayor		Vilande	
AG 42c Termisk sprutning	Olav Norheim	Nesrin	21–22/5, <u>5-6/11</u>	Maj 2025
AG 42e Säkerhet vid gashantering	Daniel Larsson*	Johan	5/3	-
AG 43 Motståndssvetsning	Mattias Kenczek	Marie	11/4, <u>8-9/10</u>	Vår 2025
AG 45 Elektrisk smältsvetsning	Stephan Boëthius	Nesrin	6/2, 4/6, <u>10/10</u>	3/4
AG 46 Dimensionering och funktionsanalys	Per Lindström	Joakim	9/1, 30/1, <u>5/9</u>	16/1_2025
AG 47 Svetsekonomi och produktivitet	Dick Skarin	Nesrin	7/3, <u>1/10</u>	11/12
AG 48 Kvalitetsteknik	Jonas Kilsmark	Mathias	10/4, <u>9/10</u>	9/3
AG 49 Industriell limning	Johan Jillestam	Marie	11/4, <u>18/6, 17/10</u>	27/11, Vår25
AG 50 Mekanisk sammanfogning	Andreas Reeb*	Marie	30/1, <u>27/8</u>	14/1
AG 51 Plastsvetsning	Lars Erlandson	Marie	2/5, <u>4/11+ 1 ad hoc</u>	26-27/5+adh
AG 52 FSW Processing	Lars Cederqvist	Mathias	11-12/3	Vår 2025-
AG 53 EBW-forum	Magnus Areskoug	-	10/5-2023	-
AG 60 Rälssvetsning	Jonny Larsson*	Nesrin	16-17/4, <u>5-6/11</u>	7-9/4
Lasergruppen Styrelsemöte	Jan Frostevarg	Joakim	19/1, 16/2, 15/3, 17/4, 24/5, 30/8, 27/9, 28/10	5/12
Årsmöte (Laserdag I)			<u>18/4, 18/4</u>	
Workshop, Laserdag II			<u>29/10</u>	Q2-2025
Svetsgruppen för Yrkes SM, EM, VM	Fredrik Gunnarsson	Joakim	22/1, 27/2, 19/3, 11/4, 8/5, <u>25/9</u>	22/1

* Ny ordföranden, bekräftad av styrelsen. * Nya ansvariga från Kansliet

Se rapportering från grupperna/mötena nedan

AG 11	<p>Gruppen huvudpunkt är att organisera Fogningsdagarna, men ansvarar även för att koordinera övriga programinsatser, t.ex. SLM, Elmia Svets & fogningsteknik, Mässan Welding and Automation etc, som dock har separata projektgrupper.</p> <p>Gruppen har haft två möten sedan 6 juni 2024 för att planera och följa upp Fogningsdagarna.</p> <p>Nästa Fogningsdagarna planeras till 20-21 mars 2025 i Borlänge. Ett föredragsprogram och studiebesök har initierats.</p>
AG 14	<p>Gruppen hade 16 deltagare på senaste mötet den 25 september 2024 hos Swerim.</p> <p>Gruppen diskuterar nationell svetsutbildning inklusive utbildning efter internationella utbildningsriktlinjerna, bl.a. IW. Aktuella ämnen är också nya gymnasiereformen, GY25, Arbetsförmedlingens upphandling, olika skolformer som Vux och YH.</p> <p>Swerim presenterade och demonstrerade HFMI-behandling och pekade på ett stort utbildningsbehov för att kunna implementera tekniken för livslängdsökning av bl.a. broar.</p> <p>Ny revision av IAB-089 ska tas fram med start nu i höst. Elisabeth kommer skicka ut en förfrågan efter experter som kan bistå i arbetet.</p> <p>Gruppen söker ny ordförande efter den mångårige ordföranden Thomas Thulin.</p> <p>Nästa möte den 25 mars 2025 via Teams.</p>
AG 32	<p>Gruppen har inte haft möte sedan 15 april 2024. Det planerade mötet 19 november är flyttat till 11 december.</p>
AG 41	<p>AG 41 har slagits samman med och övergått i AG 46 med nytt namn AG 46 Dimensionering och funktionsanalys. Se AG 46.</p>
AG 41a	<p>AG41a har haft ett uppehåll sedan 2014. Gruppen har haft en formerings process under 2024.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Första formeringsmötet genomfördes den 13 februari 2024 det var ett hybridmöte på SVK-kansliet & via Teams. Med ordförande Johan Löthman, Alleima, med 13 deltagare. Sökte bland annat efter ansvarsområden och gruppens avgränsningar 2. AG41a_Andra formeringsmötet_2024-05-07. Även detta var ett Hybridmöte: Stockholm & Teams. Fortsatte med ansvarsområden & sammanhållande kontaktperson/personer som redovisar sin punkt löpande? 3. Möte på plats hos Swerim AB i Kista, Stockholm, 16 deltagare. Swerim AB bjöd in AG41a på en rundtur i deras FoU-lokalerna som avslutning på mötesdagen <p>En Checklista som visar Gruppens omfattning/program initialt är:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väteapplikationer • Kunskapsspridning & Best practice: Målgrupp företagets 14731-svetsansvariga • Nya svetsmetoder • Miljö, cirkularitet, återbruk, hälsa & säkerhet • Behovsanalys. Vad behöver gruppen för att fungera långsiktigt? <p>Nästa möte blir Q2-25.</p>
AG 42c	<p>Den 5–6 november möttes AG 42c hos RISE i Mölndal.</p> <p>Deltagarna fick en rundvandring i labbet och en presentation av projektet LaTeX. Temadagen i maj vid Högskolan Väst utvärderades och planer för nästa temadag inleddes. Nästa möte hålls vid Thermal Spray Day i maj 2025, där gruppen även diskuterar spridning av kunskap om termisk sprutning via Fogningsdagarna eller Svetsmässan. Extra möten planeras för att lösa frågor kring ETS-utbildningen.</p>

AG 42 e	Inget möte sedan nystartsmötet med 5 mars.
AG 43	<p>AG 43 Motståndssvetsning möttes 8-9 oktober hos Swerim i Kista. Gruppen fick ta del av presentationer om aktuella forskningsprojekt hos Swerim, en rapport från IIWs Annual Assembly 2024, diskussioner om kompetensbehov, statusrapport från projektet om validering av motståndssvetsoperatörer, och diskussioner om nyheter inom teknikområdet. Som extra bonus och avslutning på ett trevligt möte fick gruppen vara med vid provsvetsning med fogningslabbets nyaste tillskott, en utrustning för punktsvets som införskaffats främst för att kunna svetsa aluminium. Stort tack till Swerim och alla som deltog för två bra dagar! Nästa möte sker till våren, preliminärt hos Volvo Cars i Göteborg.</p> <p>Delar av gruppen hade referensgruppsmöte inom projektet för validering av motståndssvetsoperatörer i samband med mötet i Kista.</p>
AG 45	<p>AG45/34 höll möte den 10 oktober hos Saab Kockums i Karlskrona med sju deltagare. Under mötet fick gruppen en uppskattad visning av tillverkningsprocessen. På dagordningen stod bland annat diskussioner om arbetsmiljödirektiv och omställningsarbetet mot fossilfri produktion.</p> <p>En särskild fråga om AI som informationskälla togs också upp. Gruppen beslutade att öka fokus på källkritik i samband med AI-användning och inledde arbetet med en artikel. Artikeln kommer att lyfta exempel på felaktiga svar från AI och vikten av att kritiskt granska denna typ av information.</p>
AG 46	<p>AG41/46 har varit vilande sedan 2016.</p> <p>AG 41 och AG46 slås ihop och får nytt namn, AG 46 Dimensionering och funktionsanalys. Per Lindström Lussi valdes till ordförande och Nils Stenbacka är vice ordförande. Två beredningsmöten på TEAMS genomfördes den 9:e och 30 januari-24 här beslutades att AG46 vill behandla frågor som rör svetsade konstruktioner i metalliska material ur konstruktions teknisk och material teknisk synvinkel. På teamsmötet den 5/9 deltog åtta deltagare. Mötets tema var Gröna Lund med fokus på SHK-slutrapport (Statens haverikommission) ”Olycka med åkattraktionen Jetline”. Föranmälda talare var Per Lindström Lussi, Bertil Jonsson & Nils Stenbacka.</p> <p>Initialt kan AG inrikta sig på:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Kvalitetssäkring av svetsade konstruktioner 2.Material – grundmaterial, tillsatsmaterial, svetsgods – egenskaper, provningsmetoder, kvalitet 3.Haverianalys – diskutera och dra erfarenheter 4.Skadetålighetsanalys – utmattning, brottmekanik, instabilitetsfenomen 5.Bevaka utvecklingen inom området - nationellt och internationellt
AG 47	<p>Möte hölls över Teams, man gjorde en inventering av idéer till olika artiklar som kan skrivas till Svetsen, ett första utkast för ska göras till svetsen nr 1 2025 'Vad är en Investeringskalkyl'. Nytt möte planerad till 11/12.</p>
AG 48	<p>Möte hos Kiwa i Stockholm 9 oktober 2024 med 16 deltagare, varav 2 deltagare online. Gruppen behandlade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • översyn av antalet certifierade företag för ISO 3834, EN 1090 och EN 15085; • diskussion om erfarenheter, tillämpning och tolkning av ISO 3834, se ”ERFA ISO 3834”; • erfarenheter och tolkning av svetskrav i produktstandarder (EN 1090, 15085, 13445 etc); • genomgång av status för standardiseringen för kvalitetskrav för svetsning; • diskussion om validering av svetsutrustning enligt ISO/IEC 60974-14; • uppföljning av presentation om HFMI och tillämpningar för kvalitetsförbättring; • avstämning angående verktyg för digitaliserad VT (Winteria) och behov av revision av standarden för kvalitetsnivåer ISO 5817; • Presentation och uppföljning SHKs rapport om olyckan Jetline, Gröna Lund.

AG 49	<p>Den 17 oktober möttes AG 49 Industriell limning hos Aros Polymerteknik i Västerås. Ca tio personer deltog och ett av huvudämnena för dagen var aktuell forskning inom limning och närbesläktade områden, presenterat av RISE. Ett par slutsatser från denna presentation och relaterade diskussioner är att limning spelar en stor roll inom elektrifiering och hållbarhet och att kompetensen inom området måste öka. Här har kursen i Industriell limningsteknik, som i mer än ett decennium erbjudits teknologer på KTH och deltagare från industrin, en viktig roll att spela.</p> <p>Kursen var mötets andra huvudämne. AG 49 beslutade att flytta kursen från höst- till vårterminen och att modernisera innehåll och upplägg inför nästa omgång som blir våren 2026.</p> <p>Nästa möte med AG 49 hålls till våren, preliminärt tillsammans med AG 43 Motståndssvetsning hos Volvo Cars i Göteborg.</p> <p>Bokade även möte med delar av gruppen angående limkursen (27 nov -24 hos Henkel).</p>
AG 50	<p>AG 50 Mekanisk sammanfogning hade ett kortare möte via Teams i augusti. Då gruppen i nuvarande sammansättning fortfarande är under uppstart diskuterades omfattningen av området, lämpliga arbetsuppgifter och syftet med arbetet. Intressanta diskussioner följde om omvärlden, bland annat om det föreslagna PFAS-förbudet och vilka konsekvenser det får för applikationerna då både ytbeläggningar och tätningar i mekaniska förband påverkas. Därtill adderas utmaningarna med limning då mekaniska förband ofta utförs som ”hybrida”, med lim mellan materialen. Det konstaterades också att det ställs mer och mer komplexa krav på mekaniska förband i och med nya applikationer (till exempel elektrifiering) - förutom kraftöverföring kan det ställas krav på täthet, elektrisk ledningsförmåga och demonterbarhet.</p> <p>Nästa möte hålls 14 januari hos RISE i Mölndal.</p>
AG 51	<p>Gruppen växer fortfarande vilket avspeglas i aktivitet och engagemang, och i punkterna på dagordningen. 26 personer deltog, däribland flera nya. Brandskyddsföreningen var inbjudna för att ge oss alla en chans att diskutera regelverket för brandfarliga heta arbeten på tillfällig arbetsplats, i relation till plastsvetsning. Frågan har aktualiserats genom branden på Oceana. Inledande tester av oförstörande provning av PE-svetsar, med hjälp av olinjärt ultraljud, redovisades av Acoustic Agree. Kompetensbehoven inom branschen diskuterades, och sammanfattningsvis är kompetensen hos plastsvetsare generellt hög då certifiering krävs i många fall. Dock är bristerna mer utbredda i övriga led på grund av att krav saknas.</p> <p>Nästa möte planeras till 27 (ev. 26-27) maj 2025 och är ett fysiskt möte hos Georg Fischer (ort meddelas senare, Avesta, Sthlm eller Schweiz).</p> <p>Ad hoc-grupp som tar fram rekommendationer för strukturväggsrör till AMA 26 ska mötas igen (21 nov).</p> <p>Gemensamt utbildningsmaterial om brand och heta arbeten tas fram, i första hand av utbildarna inom EPW. Granskas av Brandskyddsföreningen.</p> <p>Ny ordförande tillträder 2025-01-01: Berit Brandvik, Granitor Mechanical. (OBS ska bekräftas av styrelsen).</p>
AG 52	<p>Gruppen har inte haft möte sedan 11-12 mars 2024. Nästa möte planeras till våren 2025.</p>
AG 53	<p>Inget möte är planerat sedan mötet 10 maj 2023 hos Kongsberg Devotek AB i Kongsberg, Norge. Gruppen sammankallas av Magnus Areskoug.</p>

AG 60	AG 60 Rälssvetsning träffades 5–6 november hos STG, Borlänge. Till nästa möte är gruppen inbjudna till Electro Termit i Tyskland. Mötet var populärt med hela 43 deltagare. Gruppen informerades om bland annat att STG/Vossloh har fått uppdrag att bygga bangårdar med återvunnet material. Nya TRVINFRA-standarder möjliggör återanvändning av räler och sliprar med specifika krav. SVK informerar och engagerar AG60 om projektet ASUS som ska analysera branschens kompetensbehov inom svetsning och utbildning. Många mötesdeltagare är engagerade i frågan.
Lasergruppen	Lasergruppen har genomfört en del omorganisation. Åtta möten med Lasergruppens styrelse har hitintills genomförts under 2024. Gruppen har bildat en grupp för handhållen lasersvetsning och personlig säkerhet, och därmed flyttat ut en del frågor från styrelsemötena. Nybildade redaktionsrådet har ännu inte använts optimalt. Laserdag I genomfördes hos Scania i Luleå och för Laserdag två var GKN Aerospace Sweden AB i Trollhättan värd.
Svetsgruppen	Svetsgruppen för Yrkes-SM planerar yrkestävlingar i svetsning för ungdomar (Svets-SM). Gruppen har haft ett möte sedan 6/6 för att planera för kommande nationella och internationella tävlingar. Gruppen jobbar bl.a. med möjligheterna för de svenska mästarerna att träna inför de internationella tävlingarna.

Notera tillägg i rutin för nätverket:

Ordförande väljs av arbetsgruppen för tre år i taget vilket bekräftas av Svetskommissionens styrelse. Syftet är att främja utvecklingen och aktiviteten i gruppen.

Rekommendationen är att arbetsgrupperna också väljer en vice ordförande.

Nyval och omval av ordföranden följs upp av tekniksekreterarna och kansliets nätverksgrupp.

8. ANB - Diplomstatistik och övr. status

15 202 (14 891) diplom

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
IWE	19		22	16	14	23	15	23	15		19	11	9	9	12	8	596
IWT	3	1	3	5	1	3	6	2	3		3	4	1	1	2	3	208
IWS	51	89	86	109	109	84	99	98	66	71	72	44	54	110	95	64	2 409
IW	283	462	567	507	462	481	654	420	365	469	494	300	421	443	441	461	8 492
IWI							12	30	15		12	9	11	8		7	104
IWSD	7	4	3		5	3	8				3		5	2	4	13	57
ETS	41		4		5						4	3					84
EPW			35	44	35	30	151	165	178	258	247	170	347	395	632	495	3 181
EAW																	6
ELW	6		3							7				6			61

Notera:

- Se uppdaterad diplomstatistik www.svets.se/diplom. 311 (100) diplom och certifikat sedan föra styrelsemötet
- EPW (plastsvetsare) ökar - övriga stabilt respektive ojämt
- Digitalisering: EPW och IW fullt ut digitaliserad. Dock finns några IW-skolor som inte övergått. IWS planerat för 2025
- Plastsvetsare (EPW) - Stor omfattning i Sverige och Slovakien. Få andra länder. Sårbart. Bearbetar EWF för bättre spridning
- Lasersvetsspecialist (ELW) – Intresse finns. LTU har problem. Risk att vi tappar godkännandet
- Ny medarbetare Peter Fransson

8. Övrigt utbildning och kompetens

- **Svetsoperatör smältsvetsning (MYH)** och **Alternativa digitala bedömningsmetoder (MYH)** avslutat mars 2024
- **Svetsoperatör motståndssvetsning (MYH)** för kvalifikation och validering (pågår t.o.m. 2025-Q2) Omf. 1,1 Mkr (50% mf)
- **ASUS "Analys, samverkan och utveckling av svetskompetens"** – Ansökan beviljad av ESF. Omf. 923 kkr (46 % mf)
- **Lifext 2** för kvalifikation och utbildning för HFMI-operatörer, avslutat maj 2024
- Två projektansökningar för 2025 – avvaktar svar:
 - MYH revision Svets VIT-SVART
 - Arbetsförmedlingen Främjandemedel
- **Samverkan inom Svensk industrivalidering:**
 - Samverkansprojekt för Industriteknik BAS - vi bidrar enligt beslut med 50 kkr/år
 - Revisionsprojekt för Industriteknik BAS – vi medverkar mycket begränsat in-kind
 - Projekt Kompetenslyft stålindustrins värdekedja (x2 Västerbotten & Norrbotten) 12 Mkr 2023-2026 (NEDLAGT)
- **Övrig samverkan:** Skolverket (ämnesplaner), Arbetsförmedlingen (upphandlingsunderlag), TSL (kurser för omställning), MYH (branschvalidering, stöd och workshops), SKTC (gemensam Färdplan för påverkan) ...

Strategiska ledstjärnor och Aktiviteter 2025

Innehåll:

- Strategiska ledstjärnor fastställda av styrelsen 2024-09-19
- Aktiviteter 2025 som stödjer strategin godkänd av styrelsen 27 november 2024

Strategiska ledstjärnor (A-D)

"En del av en strategi är även att kunna identifiera vad man inte ska göra" – "ska kunna prioritera efter strategin"

- A. För att vi som organisation ska skapa "självklarhet i att vara medlem" behöver vi visualisera nyttan, visa vad vi gör, vad medlemsavgifterna går till och prioritera medlemmar framför icke medlemmar
- B. För att skapa "vi känsla" och "ansvarskänsla för medlemskap" behövs tydlighet i att deltagande i samverkan innebär ett ansvar för organisationen. Medarbetare på kansliet ska, och medlemsföretagens medarbetare bör, behärska att presentera denna grundtanke om samverkan och en "vi-attityd"
- C. För att skapa självklarhet i och förståelse för kraven på kompetens ska vi verka för att kraven är förankrade och tydligt kommunicerade, och att systemen för kompetensutveckling ska vara under kontinuerlig utveckling
- D. För att skapa förutsättningar i Sverige för svetsande tillverkning, teknikutveckling och en marknad för produkter och insatsvaror ska Svetskommissionen verka för att den kompetens som industrin behöver för svetsning och fogning tillgängliggörs och utvecklas

Strategiska ledstjärnor (E-I)

- E. Vi ska prioritera arbetet i nätverket och arbetsgrupper. Vi ska sprida information till medlemmarna med AG som verktyg och kommunikationskanaler. Vi ska utnyttja och engagera medlemmarnas intressenter
- F. Arbetsgrupperna själva ska forma sina aktiviteter och dela på ansvaret för att utföra dem. Arbetsgrupperna gör regelbunden behovsinventering och sätter upp mål som följs upp. Hur: Förklara, övertala, motivera ...
- G. Sträva efter att samverkan ger utväxling av resurser (1+1=3). Synergier mellan grupper och projekt. Medlemmarnas ideella insats (synliggör och premiera)
- H. FoU - Vi ska fokusera på att samla information och informera (i nätverket & i kanalerna) och minska/effektivisera kansliets direkta medverkan i projekt och projektgrupper
- I. Anslag för utvecklingsprojekt söks för "det vi skulle ha gjort i alla fall" och ska upparbetas också i synergi med våra andra verksamheter.

Komplettering av strategiska ledstjärnor (J-K)

- J. För att utveckla en bättre och än mer professionell service från kansliet, och möjligheter att hantera en ökad volym med befintliga resurser, ska kansliet ta hjälp av digitala verktyg och tydligare processer
- K. För att få utväxling på insatser bör Svetskommissionen samarbeta med andra internationella, nationella eller lokala organisationer, t.ex. andra branscher, arbetsmarknadens parter, utbildningscenter, Teknikcollege, etc.

Förslag strategiska aktiviteter 2025

Nr	Aktivitet	Strategi	Kom./prio/ansv	Status
1.	Marknadsföra ASUS Kompetensförsörjningsplan och behovsstatistik	C,D	Ingår att slutföra	
2.	Behovsinventering av kompetens utförs av AG inom respektive område	B, C, D, F	NG	
3.	Formulera ansökan ESF för fortsättningsprojekt för åtgärder baserat på ASUS kompetensförsörjningsplan	C,D, I	PLG	
4.	Formulera utvecklingsprojekt inom kompetensområdet som kan matchas till utlysningar 2025, för genomförande 2026 och framåt	C,D, I	PLG	
5.	Starta projekt för att revidera valideringarna Svets VIT-SVART (statsbidrag MYH)	C,D, I	Om ansökan beviljas	
6.	Fortsatt digitalisering ANB – Digitala diplom och IWS-examinering + planera IWSD eller IWI	C,D, J	ANB	
7.	Fortsätt bearbeta Teknikcollege att ställa kvalitetskrav på svetsutbildning (IW)	C,D	Minst som rekommendation	
8.	IWE – Aktiviteter för att attrahera & engagera IWE-studenter och öka kunskapen om och behålla kompetensen i branschen	A, D	Se särskild lista som tas fram inom ANB + exempel från 2024	
9.	Öka intresset för IIW genom marknadsföring och direkt kommunikation med intressenter och potentiella intressenter. Efterfråga nomineringar utmärkelser	B, E, G, H	NG	

Förslag strategiska aktiviteter 2025

Nr	Aktivitet	Strategi	Kom./prio/ansv	Status
10.	Se över utbudet i Kursverksamheten – identifiera vad som saknas och efterfrågas, bl.a. med input från ASUS (+marknadsföring)	D, F	Ex. ritningsläsning, avancerad dimensionering, efterbehandling rostfr., handhållen laser	
11.	Informationsinhämtning från medlemmarna – Korta enkäter	A, B, F	T.ex. veckans fråga. MAG	
12.	Revision och underhållsutveckling av svets.se – modernisera utseende och omstrukturera innehållet	B,C,J	Punkt överförd från 2024 Inkluderar lasergruppen.eu	
13.	Tidningen Svetsen – Utveckla processen för att underlätta utgivningen	E, J	MAG	
14.	Öka överföringen mellan arbetsgrupper via Nätverksgruppen och medlemmar som medverkar i flera AG – Info mellan grupperna	E, F, G	T.ex. pres. LG i AG 41a, återanv. föredrag i andra AG, interaktion IIW/ Elmia/ Fogningsdgr. Ansv. NG	
15.	För ökad attraktionskraft för unga till yrkena inom svetsning, se över och tillför/uppdatera marknadsföringsmaterial, stödmaterial till skolor	C, D, K	Exempel litteraturlista, Framtid.se, roll-ups,	
16.	Utveckling av användning av Microsoft Copilot som verktyg i arbetet	J (A-C)	lom. uppgr. O365 Prem. Inkl. policy för användning	
17.	Definiera formulera verksamheten inom FoU – syfte, strategi, mål, kopplingar FR/nätverket/IIW, etablering "bryggor", resultatsprid., deltagande FoU-proj.	E, G, H	Punkt även kopplad till pkt 9 om IIW. FR = Forskningsrådet (referensgr.)	
18.	Arrangera forskningsseminarium 2025	H	Anordnades senast hösten 2023	

Förslag strategiska aktiviteter 2025

Nr	Aktivitet	Strategi	Kom./prio/ansv	Status
19.	Tydliggöra, utveckla och förenkla proceduren för ansökan om medlemskap (förbättringar för kansliet och som presumtiv medlem)	A, B, J	T.ex. online-ansökan	
20.	Genomför Welding & Automation Expo och utnyttja marknadsföringstillfället	A, D, G	Inklusive profilering mot studenter och ungdomar	
21.	Slutför projekt för validering av motståndsvetsoperatör	C, D, I	PLG	
22.	Inventera AG för vidare hantering av samverkan kring fogning av fossilfria stål, batterifogar, additiv tillverkning respektive väteapplikationer.	D, E, F, G, H	Kopplad till aktivitet 14.	
23.	Verka för att utbildare får en plattform för att gemensamt synliggöra svetsutbildningar och öka yrkets attraktionskraft	K	Ev gnm Främjandemedel	
24.	Inventera behov av utveckling av utbildningsmaterial, t.ex. ritningsläsning	C, D	Kopplad till punkt 10	
25.	Ta fram en verksamhetsfilm för Svetskommissionen och utred möjligheterna att samla filmmaterial ("content") för framtida filmklipp	A, B, C, D	Svetsarätt, Youtube Ev gnm Främjandemedel	
26.	Starta samverkan med medlemmarnas HR och skapa information om strategisk kompetensförsörjning. "Vad är plan B om vi inte kan rekrytera?"	C, D	MAG	

Handelsbanken Stiftelseförvaltning

Styrelsen 2024-11-27 Bilaga 4

Stiftelser, organisationer och ideell sektor

Svetskommissionen

SVENSKA HANDELSBANKEN

Långsiktig
Kapitalförvaltning

Vi har fått kapital
att växa sedan
1871

Marcus Lundgren
Rådgivare
Handelsbanken Stiftelseförvaltning

MARKNADSFÖRING Presentationen utgör inte ett investeringsråd eller en rekommendation

Handelsbanken

Viktig information

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela investerade kapitalet. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. [Sammanfattning av investerares rättigheter](#) samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Ansvarsbegränsning

Detta material är producerat av Svenska Handelsbanken AB (publ) i fortsättningen kallad Handelsbanken. Handelsbanken står under Finansinspektionens tillsyn. De som arbetar med innehållet är inte analytiker och materialet är inte oberoende investeringsanalys. Innehållet är uteslutande avsett för kunder i Sverige. Syftet är att ge en allmän information till Handelsbankens kunder och utgör inte ett personligt investeringsråd eller en personlig rekommendation. Informationen ska inte ensamt utgöra underlag för investeringsbeslut. Kunder bör inhämta råd från sina rådgivare och basera sina investeringsbeslut utifrån egen erfarenhet. Informationen i materialet kan ändras och också avvika från de åsikter som uttrycks i oberoende investeringsanalyser från Handelsbanken. Informationen grundar sig på allmänt tillgänglig information och är hämtad från källor som bedöms som tillförlitliga, men riktigheten kan inte garanteras och informationen kan vara ofullständig eller nedkortad. Ingen del av förslaget får reproduceras eller distribueras till någon annan person utan att Handelsbanken dessförinnan lämnat sitt skriftliga medgivande. Handelsbanken ansvarar inte för att materialet används på ett sätt som strider mot förbudet mot vidarebefordran eller offentliggörs i strid med bankens regler.

Informationen i materialet kan ändras och också avvika från de åsikter som uttrycks i oberoende investeringsanalyser från Handelsbanken. Informationen grundar sig på allmänt tillgänglig information och är hämtad från källor som bedöms som tillförlitliga, men riktigheten kan inte garanteras och informationen kan vara ofullständig eller nedkortad. Handelsbanken ansvarar inte för fel eller brister i innehållet och ansvarar inte heller för att uppdatera materialet i händelse av förändringar i lagstiftning eller praxis. Ingen del av materialet får reproduceras eller distribueras till någon annan person utan att Handelsbanken dessförinnan lämnat sitt skriftliga medgivande. Handelsbanken ansvarar inte för att materialet används på ett sätt som strider mot förbudet mot vidarebefordran eller offentliggörs i strid med bankens regler. Rekommendationerna revideras fortlöpande av Handelsbankens analytiker samt bevakas av ledningen för analysavdelningen samt uppdateras och/eller ses över regelbundet. Utförlig information om värdering och metod finns på Handelsbanken Capital Markets webbplats: <https://reon.researchonline.se/desc/definitions> och <https://reon.researchonline.se/desc/dcfmodel>

Important notice - in English

This communication is a product of Svenska Handelsbanken AB (publ). It is not an independent or objective research report prepared by research analysts. This information is not directed to persons whose participation requires prospectuses, registration, or other measures beyond those taken by Handelsbanken. This information may not be distributed in any country, for instance the US, in which distribution requires such measures or contravenes the laws of such country.

Nuläge: 12 285 tkr (vinst 3 257 tkr)

- Brummer & Partners Multi Strategy 2 288 tkr
- SHB Kortränta 1 266 tkr
- Multi Asset 25 4 642 tkr
- Multi Asset 40 3 176 tkr
- Sverige Index 209 tkr

Handelsbanken Stiftelseförvaltning

En unik tillgång till kompetens



Stiftelseförvaltning

Specialister

Bankkontoret



Handelsbanken Stiftelseförvaltning

- tillgång till bankens specialister

Rådgivning

- Juridiska frågor
- Permutation
- Placeringspolicy
- Skatt
- Styrelseutbildning
- Stiftelsebildning
- Tillgångsfördelning & risknivå
- Utdelnings- & avkastningsmål

Kapitalförvaltning

- Diskretionär portföljförvaltning
- Global Stiftelsefond
- Rådgivande allokeringförvaltning



Stiftelsetjänster

- Bokslut och Årsredovisning
- Betalningar, utlägg och arvoden
- Ekonomisk redovisning
- Myndighetsrapportering
- Prognoser och rapportering
- Rådgivning
- Styrelseprotokoll
- Stiftelsen får ett dedikerat team som ni kan vända er till för kvalificerad rådgivning.

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Diskretionär portföljförvaltning

Behovsanalys

- Avkastningsmål, direktavkastning, risktolerans, likviditet, placeringshorisont, ansvarsfulla investeringar mm.

Strategiskt portfölj & Reglemente

- Fördelning av tillgångsslag; Neutralläge + mandat.
- Reglemente med daglig riskkontroll av oberoende enhet.
- Meddelande om värdeminskning 10 % sedan månadsskifte.

Uppföljning & rapportering

- Personlig portföljansvarig.
- Uppföljning av portfölj enligt önskemål.
- Månadsvis portföljrapport och marknadsbrev.
- Daglig tillgång till portföljen via internetbanken, med möjlighet att ta ut egna rapporter.

```
graph LR; A[Allokering] --> B[Portföljstrategi]; B --> C[Produkter]; C --> D[Portfölj];
```

Allokering

Portföljstrategi

Produkter

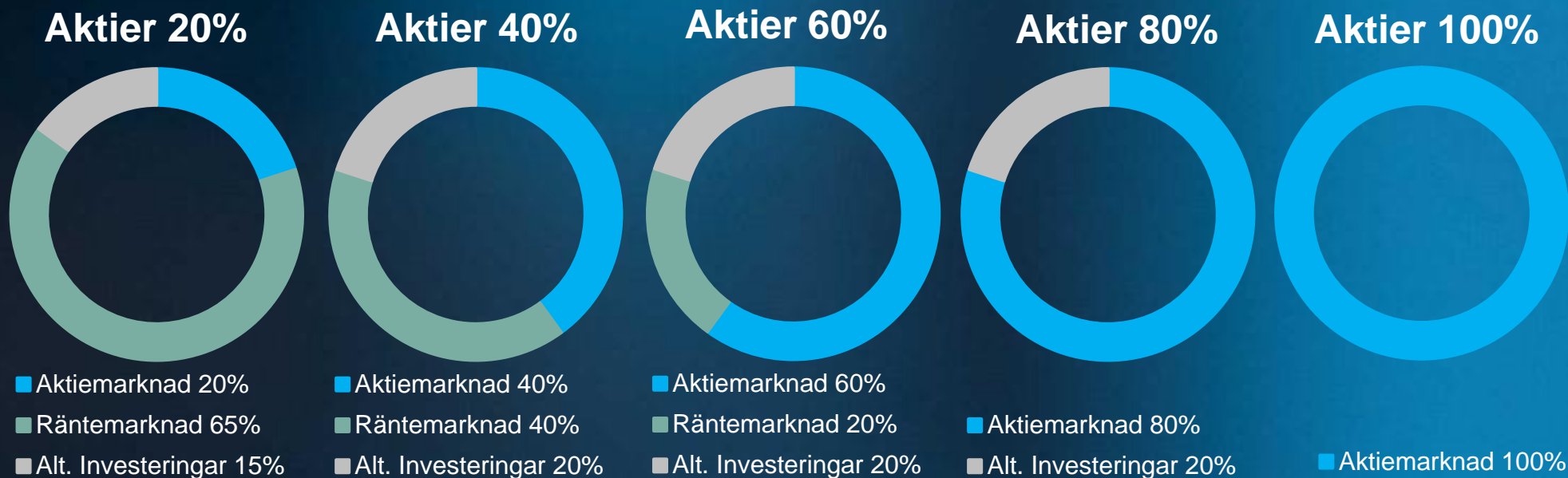
Portfölj

Portföljförvaltning som följer ert reglemente

- Analys och strategiteam, använder även externa analyshus & leverantörer.
- Fonder med lägre förvaltningsavgift, provisionsfria andelsklasser.
- Portföljförändringar utifrån Handelsbankens portföljstrategi.

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Portföljförvaltning - tillgångsfördelning



Mandat; min/max och normalläge;	Aktier 20%	Aktier 40%	Aktier 60%	Aktier 80%	Aktier 100%
Aktierelaterade instrument;	10- 20 -30%	25- 40 -55%	45- 60 -75%	65- 80 -95%	85- 100 %
Räntebärande instrument;	45- 65 -85%	10- 40 -70%	0- 20 -50%	0 -30%	0 -10%
Alternativa investeringar;	5- 15 -25%	5- 20 -35%	5- 20 -35%	5- 20 -35%	0 -15%

Handelsbanken - vår styrka

Stabilitet, långsiktighet och finansiell styrka

- Vi har fått kapital att växa sedan 1871

Europas säkraste affärsbank

- Femte säkraste banken globalt*
- Handelsbanken har inte haft behov av svenska statens kapitalstöds- eller garantiprogram

Lokal närvaro

- Hög tillgänglighet och personlig service

Högt rankad kapitalförvaltning

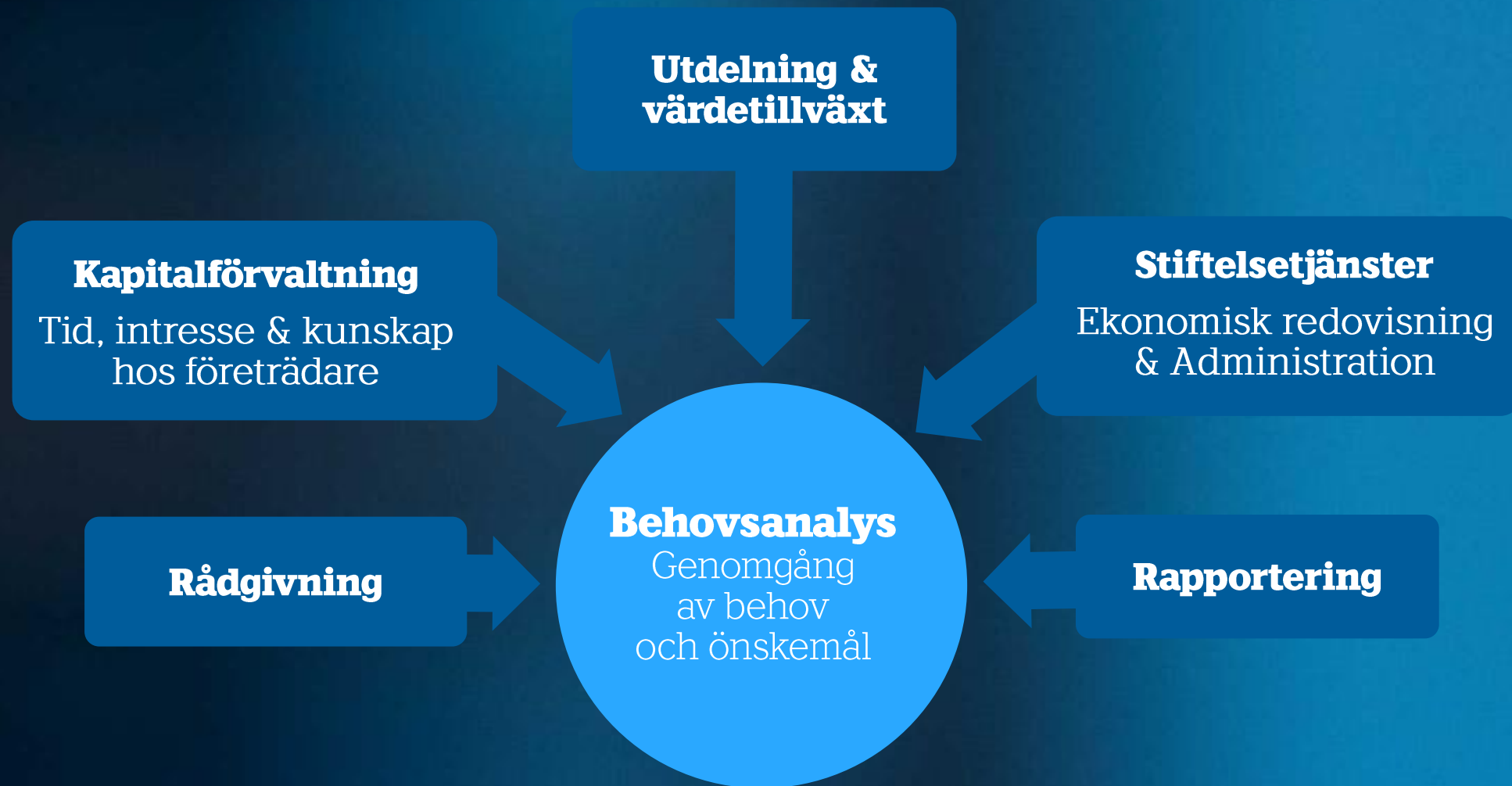
- Morningstar 2024

* **Global Finance - 50 säkraste kommersiella bankerna i världen**, exkluderar banker som majoritetsägs av stater eller regioner. Årlig analys 500 banker - rating från Moody's, Standard & Poor's & Fitch per oktober 2024.



Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Hur ser era behov ut?



Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Frågor - inför val av förvaltningsform



Står det något i stadgarna som vägleder hur kapitalet ska förvaltas?



Vilken kompetens har styrelsen idag och imorgon?



Ska det vara tidseffektivt?



Ska det vara kostnadseffektivt?



Styrelsen är ytterst ansvarig för att både utvecklingen och risknivån är acceptabel

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Kapitalförvaltning

- välj tjänst utifrån behov, tid, intresse och kunskap

Diskretionär Portföljförvaltning

- Utdelningsfokus
- Hållbarhetskriterier
- Förvaltar hela eller del av er portfölj

Global Stiftelsefond

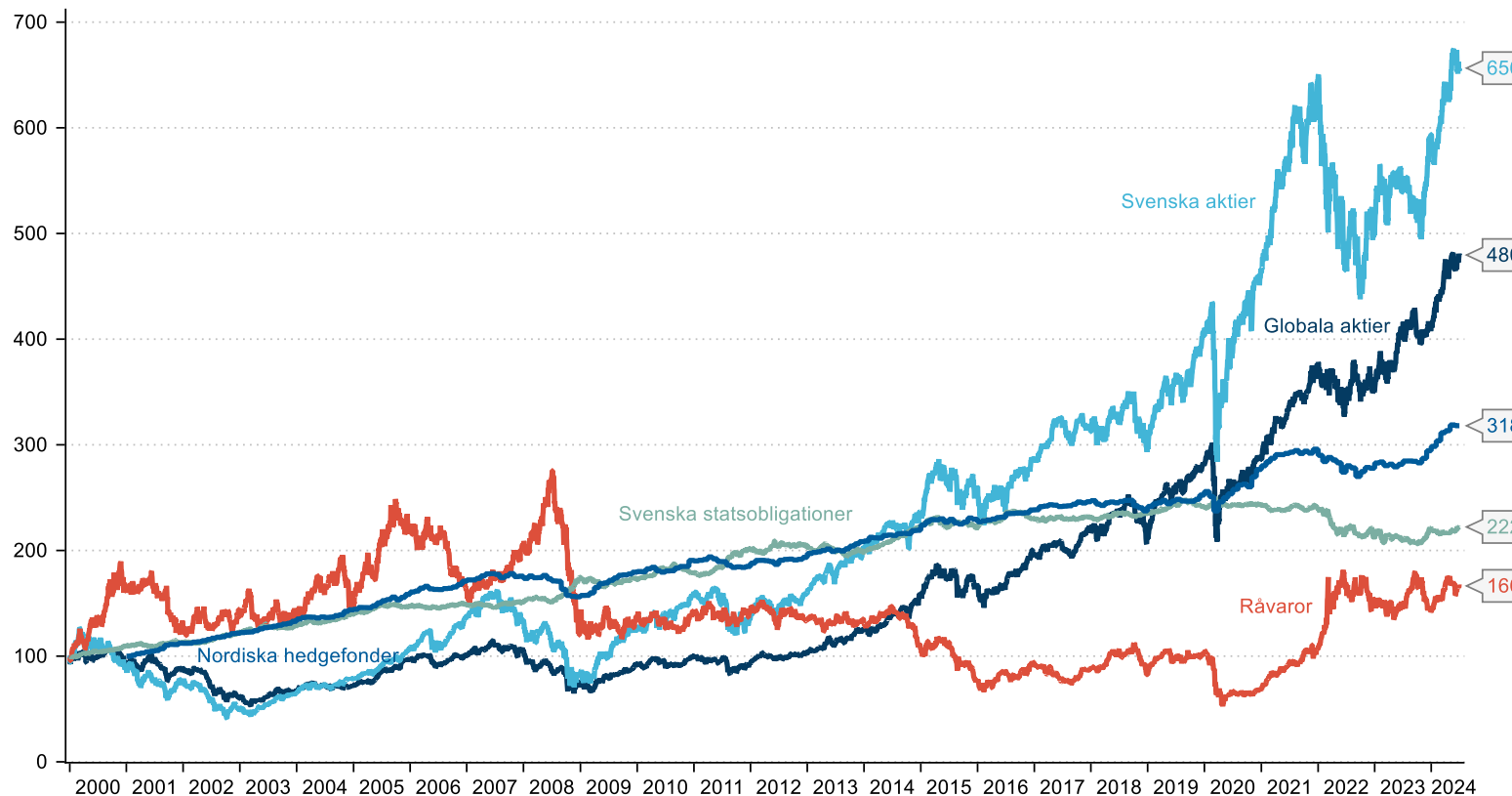
- Globalfond med utdelningsmål 4,5%
- Enkel administration
- Hållbarhetskriterier

Rådgivande Allokeringsförvaltning

- Team med rådgivare och specialister inom Stiftelseförvaltning
- Dedikerad Investment Specialist
- Handelsbankens analys och investeringsrekommendationer

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Kapitalförvaltning - handlar inte om att välja rätt aktie...



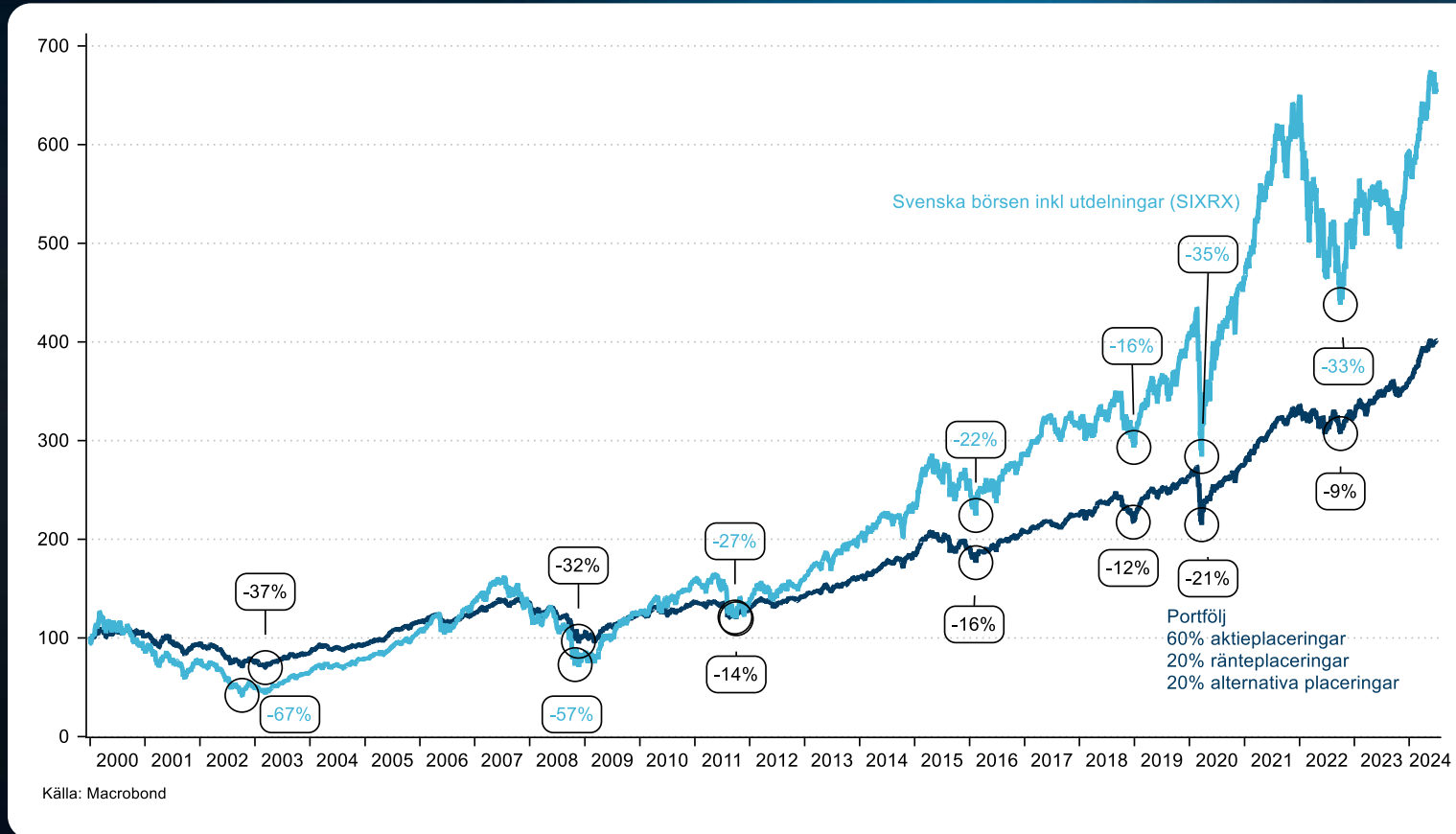
Källa: Macrobond



Studier* har visat att 80-90 % av en portföljs avkastning kommer från den strategiska fördelningen mellan tillgångsslag och endast 10-20 % kommer från valet av enskilda tillgångar.
(* t.ex. Brinson et al. 1991, Ibbotson och Kaplan 2000)

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Diversifiering - nyttan av att sprida riskerna



Placering 2000-2023	Årlig genomsnittlig avkastning	Risk (volatilitet)
Korrtäntemarknad OMRX Treasury Bill	1,5 %	0,5 %
Flertillgångsportfölj * Index: 60 % aktier 20 % ränta 20 % alternativa placeringar	5,5 %	9,5 %
Svenska aktier Index: (SIXRX) 100 % svenska börsen inkl. utdelningar	7,6 %	18,9 %

* **Flertillgångsportfölj index;**
30 % Nordiska aktier (STOXX Nordic NTR SEK)
30 % Globala aktier (MSCI AC World NTR SEK)
20 % Svenska obligationer (OMRX Bond All Index TR SEK)
10 % Diversifierade hedgefonder (Hedge Fund Research Fund of Fund Diversified index USD)
5 % Trendföljande hedgefonder (BarclayHedge CTA index USD)
5 % Råvaror (S&P GSCI TR USD)

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Handelsbanken Selection

Utveckling av vårt förvaltningserbjudande

Styrelsen 2024-11-27 Bilaga 4

- **I november 2024** startar Handelsbankens Selectionfonder. Vi samlar vår huvudsakliga förvaltning i fond-i-fond **Selection; Globala aktier, Svenska aktier och Räntor**.
- **Selectionfonderna** tas fram för att bättre kunna dra nytta av de fördelar som fundskalet innebär relativt direktägande i depå.
- **Bättre placeringsmöjligheter** och snabbare implementering.
- **Fonderna är exklusivt framtagna** för portföljförvaltningskunder hos Stiftelseförvaltning och Private Banking.

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

Selection - fördelar för er som kund

- **Bättre placeringsmöjligheter** och snabbare implementering. Förvaltaren kan ta önskad position i fond, ETF, derivat eller genom direktinvesteringar i marknaden.
- **Mindre administration** då fler transaktioner sker inom fondskalet, vilket ger färre transaktionsnotor och mindre bokföring.
- **Utdelning i Selectionfonden** - istället för krav på utdelning i varje enskild underliggande fond, skapar detta en bättre lösning för kunder i behov av utdelning. Selection finns även i ej utdelande andelsklass, för att kunna justera utdelningsbehov.
- **Hållbarhet i två nivåer** - vi erbjuder våra Selectionfonder i två nivåer av exkludering och hållbara investeringar för att möta olika preferenser.

Historisk avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. Kapital som placeras i fonder och andra finansiella instrument, kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det investerade kapitalet.

SVETSKOMMISSIONEN 2021-2025

Totala intäkter, kkr

Styrelsen 2024-11-27 - Bilaga 5
Budget 2025 + Prognos 2024

	Resultat 2021 kkr	Resultat 2022 kkr	Resultat 2023 kkr	Budget 2024 kkr	Prognos 2024 kkr	Budget 2025 kkr	Komment+Diff Bud25-Progn24
Medlemsavgifter	5 712,8	5 671,2	6 245,8	6 321,7	6 473,0	6 660,4	187,4
Garantföretag	469,8	475,2	486,0	496,8	496,8	514,8	3 (3) 3 st
Stödjande Medlemmar	730,2	764,6	675,0	690,0	690,0	715,0	10 (10) 10 st
Ordinarie Medlemmar	4 190,8	4 139,8	4 791,5	4 830,0	4 968,0	5 105,1	353 (360) 357 andlr
Kommunala skolor	231,1	214,6	226,2	232,0	229,1	232,0	78 (79) 80 st
Aktivitetsrel. Avgifter	90,9	77,0	67,2	72,9	89,1	93,5	9 (11) 11 st
							2,8%
Utbildning/professur KTH (IWE)	1 449,8	1 786,9	1 521,8	1 860,0	2 008,8	1 938,3	-70,5
Industribidrag	545,0	650,0	570,0	605,0	570,0	615,0	3x125'+30+45' (75' Kiwa) Scania
Examinationsavgifter & KTH insats	904,8	1 136,9	951,8	964,9	1 438,8	1 189,8	6 (10) 8 st ext +64' (KTH-Kiwa)
Fördelat underskott IWE			0,0	290,1	0,0	133,5	Delat underskott m KTH/Swerim
							-3,6%
ANB-verksamhet (ej IWE)	2 562,6	2 592,9	3 011,2	2 350,0	2 590,0	2 600,0	-10,0
ANB-intäkter	2 562,6	2 592,9	3 011,2	2 350,0	2 590,0	2 600,0	Ökat resultat
							0,4%
Ersättning för tjänster	2 170,2	2 140,1	1 780,0	2 096,4	2 041,4	2 506,4	465,0
Svetsen	650,4	623,4	721,7	680,0	725,0	640,0	Elmia 2024
Svetstekniska Föreningen	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	116,4	
Standardisering	488,0	468,0	450,0	450,0	450,0	450,0	arvode fr SIS (450 kkr)
Mässa					193,0	800,0	Elmia+Svets&aut (tidigare övr.)
Övriga tjänster	915,4	932,3	491,9	850,0	557,0	500,0	SHTE+Fgn.dgr+Eff.rekr. Etc
							18,6%
Kurs- och konferensverksamhet	290,2	691,2	575,1	400,0	410,0	420,0	10,0
Kursintäkter	290,2	691,2	575,1	400,0	410,0	420,0	
							2,4%
Lasergruppen	304,6	504,5	456,8	470,0	410,0	470,0	60,0
Medlemsavgifter	304,6	499,5	414,9	430,0	400,0	430,0	2022 intäkter från 2021
Kurs o konferensintäkter	0,0	5,0	12,9	20,0	5,0	20,0	Laserdagar 1 & 2
Övriga intäkter	0,0	0,0	29,0	20,0	5,0	20,0	Lasernytt annons
							12,8%
Publikationsintäkter	53,9	48,1	39,4	50,0	45,0	50,0	5,0
Publikationsintäkter	53,9	48,1	39,4	50,0	45,0	50,0	
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Förbrukade anslag	1 484,2	2 132,0	490,7	1 070,0	1 090,0	1 229,6	139,6
Projektanslag FoU	488,5	676,7	40,0	180,0	140,0	229,6	Rewox+LifeExt+CODELAB
Projektanslag Kompetenssäkr.	995,8	1 455,3	450,7	890,0	950,0	1 000,0	MYH- (x2) + ESF-projekt
Övriga intäkter	114,3	231,0	84,0	90,0	72,0	90,0	18,0
Fakturerade kostnader	79,4	167,7	55,5	50,0	62,0	50,0	Porto,SLM,SvTF(IIW) mm
Sponsorsbidrag	0,0	30,0	20,0	30,0	0,0	30,0	Limkursen
Övriga intäkter	35,0	33,3	8,6	10,0	10,0	10,0	
SUMMA RORELSSENS INTÄKTER	14 142,6	15 797,8	14 204,8	14 708,1	15 140,2	15 964,7	824,6
							5,2%
Finansiella intäkter	0,0	12,4	134,8	21,4	290,0	380,0	90,0
Ränteintäkter	0,0	12,4	134,8	1,4	10,0	10,0	
Övriga finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	20,0	280,0	370,0	Vinst realisation tillgångar
SUMMA INTÄKTER	14 142,6	15 810,2	14 339,6	14 729,5	15 430,2	16 344,7	914,6
	40,4%	35,9%	44,0%	43,0%	42,8%	41,7%	av omsättning är medlemsintäkter
	13050	13200	13500	13800	13800	14300	kr/andel

SVETSKOMMISSIONEN 2021-2025

Totala kostnader, kkr

Styrelsen 2024-11-27 - Bilaga 5
Budget 2025 + Prognos 2024

	Resultat 2021 kkr	Resultat 2022 kkr	Resultat 2023 kkr	Budget 2024 kkr	Prognos 2024 kkr	Budget 2025 kkr	Komment+Diff Bud24-Prog24
Produktion.kost - varor, mtrl, tjänst	490,3	635,6	465,8	530,0	640,0	1 290,0	650,0
Möten och konferens	258,1	224,3	211,0	220,0	340,0	980,0	AG+del av KV+ANB+Mässa
Tryckning, publicering, litt	230,3	408,0	256,7	300,0	290,0	300,0	del av KV, ANB etc
Royalties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Förändring av varulager	1,9	3,3	-1,9	10,0	10,0	10,0	
Kontorskostnader	1322,9	1367,0	1415,8	1375,0	1450,0	1445,0	-5,0
Lokalkostnader	729,8	806,5	935,3	810,0	930,0	940,0	810'+indexreglering
Porto, telefon, internet	138,0	159,5	166,8	170,0	170,0	170,0	
Kopiering	52,5	43,8	57,7	55,0	65,0	55,0	
Rep, underhåll inventarier	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	
Avskrivning inventarier	21,5	19,0	1,9	20,0	20,0	20,0	
Kontorsmaterial	106,1	140,4	95,7	100,0	50,0	50,0	
Dataprogram	212,5	152,8	138,5	140,0	140,0	140,0	O365+övr.prog (omförhandlad)
Annonskostnader, PR	47,7	2,4	3,0	50,0	40,0	40,0	KV+Int.utb (IW+IWE etc)
Tidskrifter, litteratur	2,6	1,0	1,1	10,0	10,0	10,0	
Övriga kontorskostnader	12,3	41,6	15,8	10,0	15,0	10,0	
Resor, medlemsavg, repr	235,4	395,2	458,5	485,0	525,0	515,0	-10,0
Resor i Sverige	54,6	104,6	119,6	100,0	140,0	130,0	
Resor i utlandet	0,0	66,3	66,0	140,0	110,0	110,0	IIV x3 (resa)
Medlemsavg. (EWF, IIV, SIS, SEKmm)	176,4	211,7	237,1	240,0	270,0	270,0	EWF rörlig (+EUR-kurs)
Representation	4,4	12,1	34,5	5,0	5,0	5,0	
Övrigt	0,0	0,6	1,3	0,0	0,0	0,0	
Externa tjänster	3 547,6	4 191,6	3 779,2	3 880,0	3 881,0	3 730,0	-151,0
Konsultarvode	926,3	1 214,6	1 081,0	900,0	900,0	730,0	KV+ANB+Kompetens (-IW)
Swerim Svetsingenjörsutb./professur	1 705,0	1 590,0	1 815,0	1 980,0	2 005,0	2 005,0	Kopplat till antal elever >25 delvis
Datakonsulter	36,6	11,4	9,0	25,0	20,0	25,0	IT,svets.se,CRM
Fogningcentrum (CJS)	166,3	167,5	171,5	170,0	181,0	170,0	Swerim
Forskningstjänster		515,5	0,0	105,0	80,0	100,0	Extern kost projekt
Bidrag SIS TK134	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	550,0	Proj.avg. SIS (underskott 100')
Redovisning, Revision	163,5	142,5	152,7	150,0	145,0	150,0	
Övrig verksamhet	50,7	12,1	34,0	40,0	30,0	40,0	10,0
Kundförlust medlemsavg o övrigt	0,0	0,3	0,0	20,0	10,0	20,0	Bl.a. reserverat osäkra fordr.
Stipendium, Kjellbergmedaljen	24,7	7,0	16,1	0,0	0,0	0,0	
Övriga kostnader	26,0	4,8	17,9	20,0	20,0	20,0	Vaktmästare etc
Personalkostnader	8 201,0	8 189,8	7 669,9	8 993,5	9 082,6	9 503,7	421,0
Löner	5 314,6	5 272,1	4 917,9	5 801,6	5 941,4	6 195,1	"Byte" medarbetare (lön+IW)
Arvoden	72,8	52,9	86,9	120,0	20,0	70,0	svets.se+KV+admin (Ej IW).
Sociala kostnader (inkl. pensionskost)	2 665,8	2 707,1	2 554,1	2 872,0	2 891,3	3 038,6	48,5 % av lönekost
Förändr semlöneskuld (inkl soc)	24,7	52,7	-59,3	20,0	20,0	20,0	
Övriga personalkostnader	123,0	105,0	170,3	180,0	210,0	180,0	Div.utb.+Feelgood+internrepr.
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	13 847,9	14 791,3	13 823,3	15 303,5	15 608,6	16 523,7	915,0 5,5%
Finansiella kostnader	10,5	13,9	11,9	11,0	10,7	11,0	0,3
Räntor	1,3	0,9	0,0	1,0	4,2	5,0	
Övriga finansiella kostnader	9,3	13,0	11,9	10,0	6,5	6,0	
SUMMA KOSTNADER	13 858,5	14 805,2	13 835,3	15 314,5	15 619,3	16 534,7	915,3
RÖRELSERESULTAT*	294,7	1 006,6	381,5	-595,5	-468,5	-559,0	-90,5
RESULTAT (före bokslutsdisp. o skatt)	284,2	1 005,0	504,3	-585,1	-189,2	-190,0	
RESULTAT (efter bokslutsdisp. o skatt)	221,0	586,0	306,8	-49,3	0,8	0,0	Fr.period.fond 190 kkr resp 190 kkr

Företag	Röstb. kontaktperson	Andel	Info
3M Svenska AB	Marcus Wiederkehr		1 Spec.avtal, kommer bli medl. i LG
Campus Alingsås	John Hillberg		0 Skolmedlem
Cavitar Ltd.	Tomi Piippo		1 Finland
Extruder AB	Magnus Andreasson		1 ½ andel. Avgift befriad för resterande av 2024
Haganässkolan	Andreas Ibegård		0 Åter medelm
Hiab AB	Kurt Broeckx		3 Åter medelm
Ins. Högskolan i Skövde	Stefan Ericson		0 Avgift befriad Institution
Klingspor AB	Fredrik Ohlander		1 Avgift befriad för resterande av 2024
Lagmansgymnasiet	Monica Gustafsson		0 Skolmedlem
Nordic Rail Control & Competence AB	Jörgen Hammarbäck		1 Nesrin
Ny-Ja Clean Air Filial	Hans Brunila		1 Avgift befriad för resterande av 2024
Pemamek Ltd	Toibas Konttinen		1 Utlands medlem
Stockholms Svetskonsult AB	Fredrik Wik		1 ½ andel
	Summa		11

Aktivitetsrelaterade medlemskap

Företag	Kontaktperson	AG
Koy Cating	Emil Carlgren	NA AG42c
AB Vabon	Richard Blad	MKA AG51

Byte av företagsnamn

Nytt namn	Tidigare namn	Info
Infraplast Nordic AB	Infraplat Consulting HB	ASA
PFERD NORDIC AB	PFERD-VSM AB	INS

SPEC AVTAL

Företag	RKP / Vår kontakt	Andel
---------	-------------------	-------

Fusion

Ny ägare	Tidigare	Info
Bravida Sverige AB	Bäckamns Rör i Karlskoga AB	IS Ingår i Bravida Bäckmans Rör var inte medlem nu submedlem
Bravida Sverige AB	Indupipe AB	IS 1 Joel Hansson RKP blir KP Indupipe blir Bravida Gävle

Vakanser röstberättigad kontaktperson

Företag	F.d. RKP	Ansv	Övrigt
Fromells VIP-Teknik	→	INS	Vill ej ha utskick, utträder 2025

Byte av röstberättigad kontaktperson

Företag	Ny RKP	Ansv.	Ersätter
Bessemerskolan	Johan Larsson	ÅMAD	Ari Nurmi
European Spallation Source ERIC	Andreas Malmquist	INS	Fabien Ray
Exportreform TLO AB	Christian Herbertsson	MAK	Margareta Geijron Företaget såld till Fagerorpsgr. Där Arho AB ingår
ExTe Fabriks AB	Lina Bylund	MAK	Lennart Wallström
FMTS Markverkstad Skövde	Anders Rahm	ÅMAL	Christer Hellberg
Hjalmar Lundbohmsskolan	Pelle Dahlberg	INS	Daniel Fjellborg
Holavedsgymnasiet	Benny Haglund	ÅMAD	Staffan Andersson
Infranord AB	Jonny Larsson	INS	Lennart Ericson Lennart jobbar på timme from till 29 nov.
Joh. Sjö Industri AB	Alesander Fogel	INS	Anders Andersson
Kattegattgymnasiet	Jim Sevandersson	ÅMAD	Morgon Parmlov
Kemppi Sverige AB	Magnus Olsson	INS	Ola Runnerstam
SAAB Kockums AB	Lars Holmström	INS	Peter Holmberg
Strukton Rail AB	David Heino	INS	Jonny Larsson Jonny har börjat på Infranord
Strömsholmen AB	Anders Forslund	INS	Dick Ljunbäcker
Veldi AB	Håkan Eklund	ÅMAL	Lalith Ekelöf
Verkstad & ytbehandlingsteknik i Vingåker AB	Joakim Jonsson	INS	Staffan Jonsson

Ökning av andelsantal 2024

Lecor	Höjer från 1 till 2 andelar	ASM	1
Strömsholmen AB	Höjer från 1 till 2 andelar	ASM	1
		Summa	2

Aktivitetsrelaterade årsavgifter Utträde

Minskning av andelsantal efter 2024-01-01	Ansv	Andel
---	------	-------

Minskning av andelsantal 2025

	Ansv	Andel
CCI Valve Technology AB	Elmer Orban	ÅMAL 2 till 1
FMTS Markverkstad Skövde	Anders Rahm	ÅMAL 2 till 1

Ökning av andelsantal 2025**Utträde fr o m 2025-01-01**

Burnhill Engineering	RKP Magnus Brännbacka	INS	1 Bet.2024 Bekr. att vi flyttar över medlemskap till nytt bolag SAAM AB när ifyllt med.ansökn inkommit senare i vår
Drivex AB	VD Lars Lindgren	INS	2 Ingen nytta, måste se över utg. Ev tillb. när tiden är rätt.
Dunderbo Engineering	Lars-Erik Strid	ÅMAL	1 Som ovan Burnhill
Energypartner i Östergötland AB	PerAnders Holmer	INS	1 2025 kommer dem ha en annan inriktning
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	RKP Jonny Jansson	INS	1 Har inga svetsare ans. Tar in entreprenörer
Eurosteel Nybro AB	RKP Henrik Berger	ÅMAL	1 Håller inte på med svetsning alls längre.
Fromells VIP-Teknik AB	Ej RKP Niklas Eriksson	ÅMAL	1 Bet ½ andel för 2024 Vill ej ha utskicka.
Gunnar Klingstrand AB	RKP Kerstin Klingstrand	INS	1 Väntar på återkoppling om orsak
Lernia Utbildningar AB	Catrin Rothamn (ej RKP)	INS	2 Lyckades inte med upph. för kommande period
Linde Metallteknik AB	Ej RKP VD Dag Richardsson	INS	1 Ingen har tid samt använder inte medlems.
Nordisk Svets Kontroll AB	RKP Leif Eriksson	INS	1 Utfört svetslicenser, ingen tar över efter Roland Johansson som slutat,

Rydin Industrisvets AB	Oscar Andersson	INS	1	Avvecklar, går ihop med moderb. Sv Spont & Hammarbandstjänst. Åter ev för ett medlemskap i framtiden
Tigtåg AB	RKP Viktor Sundbrog	INS	1	Ingen återkoppling
Tube Tac AB	RKP Patrik Gustavsson	INS	1	Ingen nytta, måste se över utg. Ev tillb. när tiden är rätt.
W&G Service Group	RKP Leif Gustavsson	INS	1	Småmarginaler, ser över alla ev onödiga kost.
Summa			17	

Ej korrekt utträde 2024-01-01 (ej bet. fakt)

*voestalpine Track Solutions Sweden Filial Wilhelm Pöker

INS/ASM _____ *1 Obet m.fakt 2023 Återk. inte på mejl eller tfn med.

Summa _____ *1**Ny uppdat info****Saknar RKP****Ärende under utred****Avvisering om utträde, ej bekräftat**

2024-06-11

Styrelsen

2024-11-27
D-nr 2011/2025
Styrelsen nr 355 – Bilaga 7Utsänt till:
Medlemmarna i StyrelsenFör kännedom:
Adjungerade och suppleanter

MÖTESSCHEMA 2025

Fastställd av Styrelsen 27 november 2024.

Möten

Årsmötet (Cirka 1 timme)	20 mars	kl 09.00	Borlänge
Fogningsdagarna	20-21 mars	kl 10.00-17.00	Borlänge
IIW:s årsmöte	22-27 juni		Genua

Styrelsemöten

Resultat 2024, Verksamhetsber., Årsmöte, Årsavgifter, IIW Årsmöte, Firmateckning,	Torsdag 6 mars	kl 09.30	Teamsmöte
Strategi, Uppföljning aktivitetsplan, Nätverket, Prognos Q1, IWE	Onsdag 28 maj	kl 09.30	Stockholm
Utkast Aktivitetsplan och budget 2026, Prognos Q2, IIW utmärkelser	Tisdag 23 september	kl 09.30	Stockholm
Prognos Q3, Aktivitetsplan, Budget 2026, Nätverket, Kursverksamhet.	Tisdag 25 november	kl 09.30	Stockholm el. Teams

Stående punkter: Meddelanden/omvärldsbevakning, Utbildning (ANB), Kompetensprojekt, Medlemsstatus

Arbetsutskottet

Prel. resultat 2024, upplägg strategidiskussion maj	Torsdag 12 februari	kl 9.00	Teamsmöte
Eventuellt, vid behov	Onsdag 23 april	kl 9.00	Teamsmöte
Budgetplanering & möteskalender 2024	Tisdag 14 oktober	kl 9.00	Teamsmöte

Svetsen

Redaktionsråd 1	24 januari		Stockholm
Redaktionsråd 2	28 mars		Stockholm
Styrelsemöte (Svetsen Förlags AB)	TBD		TBD
Bolagsstämma (Svetsen Förlags AB)	TBD		TBD
Redaktionsråd 3	28 maj		Stockholm
Redaktionsråd 4	29 augusti		Stockholm
Redaktionsråd 5	7 november		Stockholm
Styrelsemöte (Svetsen Förlags AB)	TBD		Teams

Övrigt

Svetslärarmötet	6-7 november		Stockholm
Welding and automation (mässan)	6-7 maj		Stockholm
Yrkes-SM	2026		Stockholm
ANB-styrelse	TBD		Stockholm
Nordiskt Presidium	TBD		TBD
Laserdag 1	TBD		TBD